

**1. TÍTULO DO PROGRAMA/ AXUDA**

**AXUDAS EN MATERIA DE TRABALLO EN IGUALDADE DAS MULLERES DE GALICIA**

**2. FINALIDADE / OBXECTIVO**

FOMENTO DA IMPLANTACIÓN DE PLANS DE IGUALDADE EN PEMES, para a eliminación da infrarrepresentación feminina e para a garantía e mellora do dereito á conciliación da vida familiar e laboral.

**3. TIPOS DE APOIO**

**SUBVENCIÓN A FONDO PERDIDO, EN RÉXIME DE CONCORRENCIA COMPETITIVA**

**4. BENEFICIARIOS POTENCIAIS**

AS PEMES CON DOMICILIO SOCIAL EN GALICIA OU EMPRESAS CON AXENCIA, SUCURSAL, DELEGACIÓN OU CALQUERA OUTRA REPRESENTACIÓN EN GALICIA SEMPRE QUE, POLA SÚA VEZ, TEÑAN CONTRATADO UN MÍNIMO DUN 10% DO SEU PERSOAL EN GALICIA E, CANDO MENOS, UNHA PERSOA E CUMPRAN OS SEGUINTE REQUISITOS.

**LIÑA I:**

Empresas que implanten dun xeito voluntario ou en cumprimento de obriga establecida nun convenio colectivo de ámbito superior á empresa, un plan de igualdade nos termos establecidos na Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres en Galicia para os plans legalmente obrigatorios.

Entenderase voluntaria a implantación do plan, aínda que sexa obrigatoria para a empresa segundo a lei antes citada cando o asinase ou acordase coa representación legal dos traballadores/as.

**LIÑA II:**

Empresas que no momento da solicitude contén cun máximo do 20% de mulleres no cadro de persoal, que desenvolvan a súa actividade nun sector en que sexa habitual a infrarrepresentación laboral feminina e se comprometan a incrementar a porcentaxe de representación feminina, ben por incluílo no seu plan de igualdade ou ben por propia iniciativa.

**LIÑA III**

As empresas que cumpran os requisitos xerais e que de xeito individual ou mancomunado poñan en marcha medidas de conciliación.

**5. SECTORES INCENTIVABLES**

**SECTOR EMPRESARIAL,**

## 6. REQUISITOS PRINCIPAIS DO PROXECTO

## 7. CUALIFICACIÓN REQUERIDA DO PROXECTO

## 8. INVERSIÓN E/OU GASTOS COMPUTABLES

**LIÑA I: AXUDAS PARA A IMPLANTACIÓN DE PLANS DE IGUALDADE.** Terán a consideración de gastos subvencionables:

- a) Realización de estudos, análises ou diagnoses da realidade da empresa desde a perspectiva de xénero para a elaboración dun plan de igualdade e que incluirán necesariamente os seguintes aspectos: avaliación dos postos de traballo, categorías profesionais, xornada laboral e un estudo da estrutura salarial e extrasalarial.
- b) Asistencia a cursos de formación en materia de igualdade convocados ou impartidos por entidades públicas ou privadas con experiencia e prestixio nesta materia, do persoal directivo e/ou mandos intermedios da empresa, así como daquel persoal que forme parte dos órganos de igualdade que se creen para o desenvolvemento do plan de igualdade.
- c) A contratación, durante a vixencia do plan de igualdade, de persoal con experiencia e/ou coñecemento en materia de igualdade, co obxecto de asesorar na implantación e a aplicación do plan de igualdade.
- d) Os gastos derivados da contratación de empresa ou entidade externa especializada en materia de igualdade para o asesoramento na implantación e aplicación do plan de igualdade.

As axudas recollidas nos tres últimos puntos poderán solicitarse para o mantemento do plan de igualdade, sempre que cumpran os requisitos desta orde. O número máximo de convocatorias en que se poderán solicitar estas axudas será de oito, aínda que o prazo de aplicación do plan de igualdade superase os oito anos.

**LIÑA II:** Serán subvencionables:

Os gastos efectivamente satisfeitos, sen IVE, para a adaptación das instalacións ou o investimento noutros medios materiais da empresa para adecuala ás novas necesidades resultantes da contratación de mulleres.

As empresas beneficiarias deberán destinar os bens ao fin concreto para o que se concedeu a subvención, durante un período mínimo de dous anos.

**LIÑA III :** Serán subvencionables

Os gastos satisfeitos, sen IVE, derivados dos investimentos realizados pola/s empresa/s de xeito individual ou mancomunadamente, para habilitar servizos de comedor, gardería, lugares axeitados para o repouso das traballadoras embarazadas, salas de lactancia ou instalacións análogas co fin de garantir e mellorar o dereito á conciliación da vida familiar e laboral.

As empresas beneficiarias deberán destinar os bens ao fin concreto para o que se concedeu a subvención, durante un período mínimo de cinco anos.

## 9. CONTÍA DAS AXUDAS

### LIÑA I:

**Liña 1.a);** A contía da axuda acadará ata o 100% do gasto necesario para a realización da actividade. Das contías acreditadas excluírase o IVE e o IRPR.

A contía máxima de axuda será de 5.000 euros por entidade beneficiaria, ou de 6.000 euros, no caso de que as empresas teñan menos de 50 traballadores/as.

**Liña 1.b);** A contía da axuda acadará ata o 100% dos gastos necesarios para a realización da actividade cun máximo de 600 euros por persoa para cursos de ata 50 horas e cun máximo de 1.200 euros por persoa para cursos de 50 horas ou máis.

**Liña 1.c);** A axuda será de 300 euros/mes por persoa contratada e unicamente mentres persista este asesoramento.

Cando a empresa teña menos de 50 traballadores/as a contía será de 450 euros/mes por persoa contratada.

Para as empresas con domicilio social en Galicia que contén con varios centros de traballo e nas cales o plan de igualdade comprenda a totalidade dos centros da empresa incluíndo, se é o caso, os centros de traballo radicados fóra da comunidade autónoma, os importes serán de 600 euros/mes se teñen máis de 50 traballadores/as, e de 900 euros/mes se teñen menos de 50 traballadores/as.

Se as persoas contratadas son mulleres con especiais dificultades de inserción laboral ou en situación marcada pola desvantaxe social, incrementarase a axuda prevista nos parágrafos anteriores nun 100%. Neste caso só se poderá subvencionar unha contratación por persoa.

Os importes así calculados non poderán superar os salarios netos mensuais das persoas contratadas

**Liña 1.d);** A contía da axuda acadará ata o 10% do importe efectivamente satisfeito pola contratación, sen IVE, dunha empresa ou entidade a que se refire este suposto, cun máximo de 3.000 euros.

Cando a empresa beneficiaria desta axuda teña menos de 50 traballadores/as, a cantidade anterior incrementarase nun 20% cun máximo de 3.600 euros.

Para as empresas con domicilio social en Galicia que contén con varios centros de traballo e nas cales o plan de igualdade comprenda a totalidade dos centros da empresa incluíndo, se é o caso, os centros de traballo radicados fóra da comunidade autónoma, estas contías incrementaranse no 50% cun máximo de 4.500 euros se teñen máis de 50 traballadores/as, ou de 5.400 euros/mes se teñen menos de 50 traballadores/as.

### LIÑA II

A contía destas axudas acadará ata o 100% dos gastos efectivamente satisfeitos, (excluído o IVE) necesarios para a realización das actuacións consideradas como subvencionables, cun máximo de 20.000 euros por entidade beneficiaria no suposto de que o compromiso de contratación supoña un incremento de entre un 10% e un 15% da representación feminina da empresa, cun mínimo de dúas traballadoras se se trata de empresas de menos de 50 traballadores/as, ou cun mínimo de seis traballadoras no caso de empresas de máis de 50 traballadores/as ou de 22.000 euros se o incremento da representación feminina supera o 15%.

**LIÑA III**

A contía das axudas acadará ata o 100% dos gastos necesarios para a realización das actuacións consideradas como subvencionables, excluído o IVE, cun máximo de 20.000 euros por entidade beneficiaria para o caso de habilitar lugares axeitados para repouso de traballadoras embarazadas, salas de lactación ou instalacións análogas e un máximo de 40.000 euros cando se trata de habilitar servizos de comedor e gardería.

**10. PRAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

O PRAZO PARA A PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES DE AXUDAS SERÁ DUN MES, CONTADO A PARTIR DO DÍA SEGUINTE AO DA PUBLICACIÓN DESTA ORDE NO DOG. O PRAZO REMATA O DÍA 30 DE XULLO DE 2010.

ESTA ORDE COBRE AS ACCIÓNS REALIZADAS ENTRE O REMATE DO PRAZO DE SOLICITUDE DA ORDE DO 4 DE AGOSTO DE 2009, O 13 DE SETEMBRO DE 2009, ATA O 30 DE XULLO DE 2010.

**11. INCOMPATIBILIDADES**

As axudas recollidas nesta orde, son compatibles coas concedidas por outros entes públicos ou privados, tendo en conta que en ningún caso o importe das subvencións ou axudas concedidas ao abeiro desta orde poderá ser de tal contía que, illadamente ou en concorrencia coas concedidas por outras administracións ou entes públicos ou privados, estatais ou internacionais, supere o custo total da actividade que vaia desenvolver a persoa ou entidade beneficiaria.

**NON SE PODERÁN IMPUTAR OS MESMOS GASTOS AOS DISTINTOS TIPOS DE AXUDAS PREVISTOS NESTA ORDE**

A entidade solicitante non poderá atoparse incurso nas prohibicións sinaladas na lei 9/2007, de subvencións de Galicia para obter a condición de beneficiario.

**12. REFERENCIA LEGISLATIVA**

**ORDE DO 9 DE XUÑO DE 2010, PUBLICADA NO D.O.G. 30 DE XUÑO DE 2010.**

**13. INFORMACIÓN E TRAMITACIÓN EN**

**DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS, CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR**

**14. OBSERVACIÓNS**